

Årsmøte i Stockfleths Baristaklubb
29.01.2019

Tilstede: Julie S., Mikael G, Cecilie A., Anette S., Kim Tomas K., og Helene M.

Møteleder: Julie S.

Tellekorps: Mikael G.

Protokollsignatør: Cecilie A.

Protokollfører: Anette

Årsberetning

Årsmøte holdt i starten av 2018. Ingrid har sluttet siden. Ikke erstattet, men det skal gjøres i dag.

Tariffavtale på alle avdelinger bortsett fra OC, SP, VB og SV, men SV er sendt krav til Arbeidsutvalg, og møte med HR/Drift månedlig.

Fortsatt uenighet om hvor avdelingsledere hører til. FLT eller Fellesforbundet.

Lønnskrav sendt for én avdelingsleder når det gjelder overtid.

Kim Tomas er valgt i styret av Fellesforbundets avd. 10.

Lokale forhandlinger på sensommeren, hvor vi ikke vant frem. Tvistesak hos Fellesforbundet. Ingen formelle styremøter eller medlemsmøter.

Innkomne forslag:

1. Forslag om kontigent til klubben

1. 100 kroner i året.
2. 200 kroner i året.
3. 50 kroner i året.

Høring om medlemskontigent fremmet av Kim Tomas. Enighet om dette.

2. Forslag om handlingsplan for AU.

- Verving av medlemmer.

- Følge opp vaktlisteavtaler og avtale om arbeidstid. Forsøke å få til flere skriftlige avtaler?

- Gjennomføre underskriftsaksjon for å få ansattrepresentant i styret i Stockfleth AS. 50% av de ansatte må være med på dette for at dette skal komme på plass. Vil føre til innsyn i budsjett, stemmerett, etc.

- Styrke de lokale tillitsvalgte – hovedfokuset til Fellesforbundet i 2019.

Hovedtillitsvalgtes møter med HR/Drift

Eksempler på saker den siste tiden:

- Lønning i henhold til praksis, altså erfaring fra bransjen. Bedriften ønsker egen avtale rundt hvilke deler av bransjen som skal falle innunder dette punktet. Men avtaleverket krever at det gjelder alle deler av bransjen.
- Streken, og særlig svinrutiner. Strengt/barnslig formulert, virker som en mistillitserklæring. Egnerklæring er overflødig. Kan ikke avtale deg dårligere rettigheter enn AML/Riksavtalen.
- Introduksjon for nyansatte, hvor Hans Olav gjerne vil være med, hvor man gir samme informasjon til alle. AU mener dette er mellom tillitsvalgt og nyansatte.
- Spørreundersøkelse rundt jul, ønske fra Hans Olav.
- Planlegging! I mye lengre fremtid.

- Avtaler på alminnelig arbeidstid, hvor lenge kan man jobbe og når? Egentlig skal alle vakter være 7,5 (eller 7,05) timer slik avtalen står nå.
- Forskuttering av sykepenger. Endring i søknadsprosess gjør at det blir mer arbeid for bedriften. Alt over 16 dager så må arbeidstaker inn på NAV og ordne dette selv.
- Etterbetaling av vasketillegg har kommet på plass.
- Arbeidstilsyn, hva ba de om av informasjon?

Valg

Valg av tillitsvalgte per avdeling.

Valg av arbeidsutvalg.

- Forslaget er at det ikke er noen leder, flat struktur.
- Julie, Kim Tomas og Helene valgt som styre.

Valg av valgkomité utgår.

Valg av revisor utgår.

Årsmøte 25. april for avdeling 10.

1. mai gratis frokost!

Sulten og tørst? Organisere først!

Signatur/dato: