

# Årsberetning 2019

## Stockfleths Baristaklubb

Det ble gjennomført årsmøte, med valg av tillitsvalgte på alle avdelinger, samt klubbstyre/arbeidsutvalg (J. Smaaavik, H. Mjøs og K. T. Klevengen). Styret har møttes fire ganger i løpet av året, samt hatt løpende kontakt via samtalegruppe på messenger

Verving av medlemmer var en av fire prioriterte oppgaver i handlingsplanen for 2019 og AU har brukt mye tid på dette. Medlemstallet fra årsberetningen i 2018 (25) har nesten doblet seg som følge av dette og baristaklubben har førti – 40 – medlemmer ved utgangen av året. Det bemerkes likevel at det fortsatt er stort potensiale for medlemmer på Vestbanen og Schous plass (...) og oppfordrer medlemmene til å fremsnakke fagforeningen i samtaler med kollegaer.

I løpet av 2019 har vi fått på plass tariffavtale for Homannsbyen, Oslo City og Sandvika. Ved utgangen av året hadde vi dermed tariffavtaler på følgende avdelinger: GB, HB, LG, MM, OC, PG, SK, SV, og TH.

Det ble krevd tariffavtale på Arkaden før jul, så denne regner vi med kommer i boks innen utgangen av februar 2020. Vi har ikke avtale på Schous Plass eller Vestbanen, men vi har medlemmer ved begge avdelinger. Tariffavtalen ved avdelingen på Fornebu ble sagt opp da vi ikke hadde flere medlemmer igjen der, og siden avdelingen likevel skulle legges ned, har vi ikke prioritert å rekruttere medlemmer her.

AU har hatt jevnlig kontaktmøter med bedriften.

AU er godt i gang med å samle inn underskrifter til støtte for ansattrepresentanter i styret til Stockfleths AS, og ved utgangen av året hadde vi samlet inn 30 underskrifter, hvorav en god del ikke er fra fagorganiserte ansatte(!).

Det er fortsatt uenighet mellom NHO og Fellesforbundet om stillingen "avdelingsleder" kan sies å være ledende- eller særlig uavhengig. Lederen som hadde lønnskravet har sluttet, men har sagt seg villig til å ta kravet videre og K. T. Klevengen håndterer dette i samråd med Fellesforbundets ADK-øst. Diskusjonen mellom FF og NHO angående avdelingsledernes tilhørighet til riksavtalen er satt i bero, i påvente av avklaringen i dette lønnskravet.

Det ble avholdt lokale forhandlinger, uten at vårt hovedkrav ble innvilget, og saken ligger nå hos Fellesforbundet, sammen med kravet fra 2018. Vi ble likevel enige med bedriften om en regulering av assisterendetillegget fra 5,00 til 5,14, noe som tilsvarer samme økning som partene forhandlet seg frem til i hovedoppgjøret.

Det har ikke vært avholdt medlemsmøter.

AU har avholdt opplæringsamtale med de aller fleste nyansatte, og samarbeider godt med bedriften om dette.

Til tross for at vaktlisteavtaler og faste vaktlister var et av de fire punktene på handlingsplanen må AU ta kritikk på at de ikke har kommet veldig langt i denne prosessen. AU har likefullt satt fokus på ledige vakter, og juleavviklingen og synes å se en forbedring fra 2018. Det er planlagt et møte om vaktlister med ledelsen den 29.01.2020.

## **Deltakelse på konferanser o.l.**

K. T. Klevengen har deltatt på LOs tillitsvalgtskonferanse

K. T. Klevengen ble valgt som delegat til Fellesforbundets landsmøte.

## **Andre verv i bedrift og/eller forbund**

K. T. Klevengen sitter i avdelingsstyret og er 3. vara til forbundsstyret

A. Sjøberg er valgt som verneombud i bedriften

L. E. Svenning er valgt som varaverneombud i bedriften

## **Utdanning**

H. Mjøs har fullført FTV 1, 2, og 3.

K.T. Klevengen har gjennomført MoTo-kurs i pensjon og i sosiale medier

De lokale tillitsvalgte har fått tilbud om kurs, men har av ulike anledninger ikke deltatt på disse. Både bedriften og AU er samstemte i at kursing er nødvendig, og det tilrettelegges derfor for dette i første kvartal 2020.

Innkalling til årsmøte ble gjort i tide, og det forelå ingen saker fra medlemmene innen fristens utgang.

## **For Styret**

K. T. Klevengen