

# Årsberetning 2020



## Møtevirksomhet

Det ble gjennomført årsmøte, med valg av tillitsvalgte på alle avdelinger, samt klubbstyre/arbeidsutvalg (J. Smaavik, H. Mjøs og K. T. Klevengen). Styret har hatt kontinuerlig kontakt via samtalegruppe på messenger, men har ikke avholdt fysiske styremøter av hensyn til smittevern ifm. Covid-19-pandemien. AU har hatt jevnlige kontaktmøter med bedriften.

## Oppfølging av handlingsplan for 2020

**Punkt én** på handlingsplanen for 2020 var å få på plass rullerende vaktlister og avtale om arbeidstid på alle avdelinger. Dette har vi ikke kommet i havn med, noe som begrunnes med unntakstilstanden ifm. pandemien. Vi har derimot diskutert dette med ny daglig leder som er positivt innstilt til bemanningsplanlegging på årsbasis. Det har også vært enkelte avtalte vaktlister rundt omkring i bedriften på månedsbasis.

**Punkt to** var fullføring av underskriftskampanje for ansattrepresentant i styret. Dette har vi heller ikke kommet i mål med, og dessverre har flere av de som har signert tidligere nå sluttet i bedriften. Dette tar vi selvkritikk på, og viderefører som mål i 2021.

**Punkt tre** var verving av medlemmer og AU har brukt noe tid på dette også i 2020. Vi har dessverre hatt et frafall av antall medlemmer (ultimo 2019 - 40 medlemmer), og hadde 38 medlemmer ultimo 2020. Det meste av dette frafallet skyldes nedbemanning/avsluttede arbeidsforhold. Det ble opprettet tariffavtale ved Arkaden i februar 2020, og dermed er det kun Vestbanen (avtale fra januar 2021!) og Schous plass som ikke har avtale ved utgangen av året. Tariffavtalen ved avdelingen på Oslo City ble sagt opp da avdelingen ble avviklet sommeren 2020.



**Punkt fire**, skolering av plasstillitsvalgte var ikke mulig å oppnå grunnet manglende plass på kurs, men vi hadde flere av våre plasstillitsvalgte påmeldt til kurs enn noen gang tidligere.

**Punkt fem**, styrke det sosiale ansvaret, ble heller ikke tatt tak i særlig grad grunnet pandemien, men H. H. Aune ble valgt til sosial tillitsvalgt, og var således tiltenkt rollen som primus motor for lønningspils.

### **Relevante saker og hendelser**

Situasjonen rundt avdelingslederens rolle var fortsatt ikke avklart ved utgangen av 2020, men det har vært fremgang i prosessen, hovedsakelig grunnet større ansvarsdelegasjon til ledere fra høsten 2020, men overtidsvurderingen ligger fortsatt til behandling sentralt.

Baristaklubben fikk utarbeidet ny logo via Odland design, helt uten kostnad. Dette var altså et dugnadsprosjekt fra en fagforeningsgrafiker til en baristaklubb! Vi fikk også tillatelse til å benytte Fellesforbundets logo i klubblogoen vår, noe som sannsynligvis aldri har skjedd før, kudos!

### **Lokale forhandlinger**

Det ble avholdt lokale forhandlinger og vi ble enige med bedriften om et generelt kronetillegg på toppen av de tarifferte minstelønnsseter på kr. 0,03. I seg selv ikke særlig mye å skryte av, men det vurderes likevel som en symbolsk seier i en vanskelig tid for bedriften. Vi fikk dessverre ikke videreført regulering av assisterendetillegget fra 2019. Vi påpekte også at vi ønsket å heve avdelingslederens lønn, noe bedriften har levert på. Det ble også inngått en intensjonsavtale hva gjelder lønnsstruktur for lokale tillegg for kompetanse, erfaring, mv.

### **Covid-19**

Vi ble som mange andre rammet hardt av restriksjonene i mars, og var gjennom flere runder med permitteringer i løpet av året. Samarbeidet med bedriften fungerte godt, til tross for enkelte uenigheter hva gjelder varslingsstid, og vi ble både hørt og inkludert i det vi opplevde som en ryddig



prosess. Avgjørelsen om å permittere også de med lang ansiennitet (delvis) for å redde de mange studentene som ikke ville få dagpenger ble tatt med fatning og vi fikk flere positive tilbakemeldinger fra de som dermed fikk beholde inntekten sin. På det mest alvorlige var 71 % av bedriftens totale arbeidstimer på avdeling under permittering, men vi fikk heldigvis alle tilbake i jobb innen august 2020.

Vi inngikk også en avtale med bedriften om å avbryte forskuttering av sykepenger etter dag 16, en avtale som sørget for en noe bedre likviditetssituasjon for bedriften. Dette var en klar svekkelse av våre medlemmers rettigheter, men slik vi så det nødvendig i en ekstremt presset økonomisk situasjon. Samtidig garanterte bedriften for feriepengeutbetalingene, noe vi vet at mange i bransjen ikke var like heldige med.

### **Kurs**

L. Halvorsen fikk delta på *FTV 1* i juni, og V. B. Slevigen deltok på *FTV 1* og *FTV 3* høsten 2020. K. T. L. Klevengen deltok på to MoTo-kurs, *Mobbing i arbeidslivet*, og *Metoder i det psykososiale arbeidsmiljøet*, og fikk også bekreftet inntak på *LO-skolen*, med oppstart januar 2021.

### **Eksterne verv o.l.**

K. T. L. Klevengen var også i 2020 styremedlem i Fellesforbundet avdeling 10, samt 2. personlige vara for M. Solberg til Fellesforbundets forbundsstyre. Klevengen var også frikjøpt på heltid 1. og 2. Kvartal 2020 for å jobbe i avdeling 10 som saksbehandler.

*Årsberetningen ble godkjent av årsmøtet den 23.03.2021 ved akklamasjon.*